



SLP
Idee al lavoro

PREMIO DI RISULTATO 2018 - ANTICIPO DI SETTEMBRE 2018

	LIVELLO	PREMIO 2018	ANTICIPO 2018
DIREZIONE STAFF	F	€ 798,90	€ 399,45
	E	€ 1.077,36	€ 538,68
	D	€ 1.217,05	€ 608,53
	C	€ 1.217,05	€ 608,53
	B	€ 1.246,95	€ 623,48
	A2	€ 1.913,26	€ 956,63
	A1	€ 2.519,50	€ 1.259,75
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2018	ANTICIPO 2018
	E - APPRENDISTI D	€ 1.911,53	€ 955,77
	D	€ 2.150,68	€ 1.075,34
	C	€ 2.247,55	€ 1.123,78
	B	€ 2.304,17	€ 1.152,09
	A2 DUP - A2 COLL - REF COORD UP	€ 2.392,42	€ 1.196,21
	A1 DUP	€ 2.400,00	€ 1.200,00
	A1 DUP CENTR	€ 2.650,17	€ 1.325,09
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2018	ANTICIPO 2018
	E	€ 1.762,42	€ 881,21
	D	€ 1.902,45	€ 951,23
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2018	ANTICIPO 2018
	F	€ 937,71	€ 468,86
	E	€ 1.442,84	€ 721,42
	D	€ 1.551,99	€ 776,00
	C	€ 1.629,86	€ 814,93
	B	€ 1.669,94	€ 834,97
	A2 - A2 VENDITORE IMPRESE/PAL	€ 2.000,37	€ 1.000,19
A1	€ 2.654,53	€ 1.327,27	

Il premio sarà corrisposto altresì al personale TD che abbia prestato almeno 6 mesi, anche non continuativi, di servizio nell'anno in corso. I lavoratori che volontariamente convertiranno quota parte del Premio di produttività (25% o 50%) al Fondo Aperto di assistenza sanitaria integrativa o Fondo Poste o Fondi complementari (servizi welfare) potranno beneficiare di un incremento nominale del premio pari al 5% o 10%.

CRITERI - ogni giornata di assenza dal servizio fatta eccezione di quelle per: ferie, congedo matrimoniale, festività soppresse, permessi retribuiti, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di cui all'art. 41 del CCNL, ricoveri ospedalieri (anche day hospital) comprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, congedo di maternità ed eventuali periodi di interdizione anticipata, riduce il premio in ragione di 1/312 per prestazioni su 6 gg ovvero di 1/260 per prestazioni su 5 gg., dell'importo unitario annuo lordo stabilito.

riduzioni per malattia			
per eventi fino a 2		0%	(*)
per eventi fino a 3		-15%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 4 e 5		-50%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 6 e 7		-75%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 8 e 10		-100%	quota regionale (*)
per eventi compresi tra 11 e 13		-50%	dell'intero premio
oltre 13 eventi		-85%	dell'intero premio



* da detrarre comunque il giorno di assenza in quota pari a 1/312 (prestazione su 6 gg.) e 1/260 prestazione su 5 gg.) del premio totale